

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«Средняя школа № 19 имени А.В. Седельникова»
(МАОУ СШ № 19)**

Мониторинг реализации целевой модели наставничества

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/tutor/Prikaz_o_vnedrenii_tselevoy_modeli_nastavnichestva_podpis.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/tutor/Polozenie_o_nastavnichestve_podpis.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/tutor/Dorozhnaya_karta_realizatsii_Programmy_nastavnichestva.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/tutor/Programma_nastavnichestva_podpis.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/tutor/2024/Prikaz_o_kuratorah_realizatsii_TsMN_2024-2025_uch.g.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/tutor/2024/Baza_nastavnikov_i_nastavlyаемых_MAOU_SSh19.pdf
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/tutor/Sistema_stimulirovaniya_uchastnikov_nastavnicheskoy_deyatelnosti.pdf
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/tutor/2024/Prikaz_O_naznachenii_nastavnikov_i_formirovanii_nastavnicheskikh_par_s_izm.docx.pdf https://sch19krsk.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/tutor/2024/Prikaz_o_naznachenii_nastavnikov_i_formirovanii_nastavnicheskikh_par1_2024-2025_uch.g.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	6

Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/
Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярск	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	6
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	6
Общее количество педагогических работников ОО на 01.06.2025	83
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	5
Доля (%) молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 02.09.2024	80
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.06.2025	6
Доля (%) молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.06.2025	83,3
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	5
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 от общего количества педагогов МОУ	6
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	6
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 от общего количества педагогов МОУ	7
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025	1
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	4
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.06.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	5
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	-
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставников, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	-
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия</i>	-

<i>в программах наставничества в роли наставников</i>	
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	83,3%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	83,3%
Эффективность программы наставничества	оптимальный 15 баллов