

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«Средняя школа № 19 имени А.В. Седельникова»
(МАОУ СШ № 19)**

Мониторинг реализации целевой модели наставничества

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/
Наличие Программы наставничества ОО	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	6
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в ОО	https://sch19krsk.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО (согласно приказам)	6
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	реализуются 6
Общее количество педагогических работников ОО на 10.12.2024	94
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	5
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	6
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	1
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	5
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1)</i>	4

существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	6
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	5
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	-
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	-
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	-
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	83,3%
Эффективность программы наставничества	оптимальный 15 баллов