

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 19 имени А.В. Седельникова»  
Железнодорожного района г. Красноярска  
660018, г. Красноярск, ул. Толстого, 43  
тел.: 244-48-97, 244-48-73, 243-16-20  
sch19@mailkrsk.ru

---

**Изменения в коллективный договор  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 19 имени А.В. Седельникова»  
от 15.01.2024г.**

Регистрационный № 5042 от 15.09.2022г.

От работодателя:

Директор муниципального автономного  
образовательного учреждения «Средняя  
школа № 19 имени А.В. Седельникова»



(подпись.)

От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального авто-  
номного образовательного учреждения  
«Средняя школа № 19 имени А.В. Се-  
дельникова»



(подпись)

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 5042/3 от «15» 01 2024 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 19 имени А.В. Седельникова» в лице директора Шкодиной Инны Михайловны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Рудновой Светланы Юрьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании пункта 1.11 Коллективного договора от 07.09.2022г. (регистрационный номер 5042 от 15.09.2022г.), решения собрания трудового коллектива МАОУ СШ №19 от 15.01.2024г. (протокол собрания трудового коллектива МАОУ СШ №19 от 15.01.2024г. №5) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 3.2 раздела II. Порядок и условия оплаты труда Приложения №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3.2. Расчет повышающего коэффициента ( $K$ ) в учреждении производится по формуле:  $K = K_1 + K_2$ , где:  $K_1$  - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы Приложения №2 к настоящему Положению;  $K_2$  - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 Приложения №2 к настоящему Положению.

Расчет повышающего коэффициента ( $K_2$ ) осуществляется следующим образом: если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат, специальной краевой выплаты  $< 15\%$ , то  $K_2 = 0\%$ ; если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат, специальной краевой выплаты  $> 15\%$ , то коэффициент рассчитывается по формуле:  $K_2 = Q1/Qокл \times 100\%$ , где  $Q$  - фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;  $Qокл$  - объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$Q1 = Q - Qгар - Qстим - Qотп$ , где:  $Q$  - общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;  $Qгар$  - фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, специальной краевой выплаты, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;  $Qстим$  - предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;  $Qотп$  - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников. Если  $K >$  предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.»

2. Пункт 5.1 раздела II. Порядок и условия оплаты труда Приложения №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«5. Стимулирующие выплаты.

5.1. Стимулирующие выплаты являются формой денежного поощрения и выплачиваются из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения. Работникам учреждения выплачиваются следующие стимулирующие выплаты:

1) Выплаты стимулирующего характера, а именно:

-персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима



работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;

-выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

-выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

-выплаты за качество выполняемых работ;

-выплаты по итогам работы учреждения;

-специальная краевая выплата.».

3.Пункт 5.4 раздела II.Порядок и условия оплаты труда Приложения №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«5.4.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты по итогам работы устанавливаются директором общеобразовательного учреждения на основании решения Комиссии «Об оплате труда, оказании материальной помощи» в порядке, предусмотренном Приложением №6 к настоящему Положению.

Работнику, проработавшему неполный отчетный период в связи с временной нетрудоспособностью, отпуском без сохранения заработной платы, нахождением в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора либо трех лет, выплаты стимулирующего характера (выплаты по итогам работы) устанавливаются пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

Выплаты стимулирующего характера (выплаты по итогам работы) выплачиваются работникам учреждения единовременно по итогам работы за календарный год в декабре текущего года.

Специальная краевая выплата устанавливается работникам по основному месту работы и выплачивается ежемесячно в размере 3000 рублей при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда/трудовых обязанностей, а при не полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда/трудовых обязанностей исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам учреждения производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:  $СКВУВ = ОТП \times КУВ - ОТП$ , где: СКВУВ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями; ОТП – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности; КУВ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются перио-



ды, предшествующие 1 января 2024 года, КУВ рассчитывается по формуле:  $KUB = (ЗПФ1 + (СКВ \times КМЕС \times КРК) + ЗПФ2) / (ЗПФ1 + ЗПФ2)$ , где: ЗПФ1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года; ЗПФ2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года; СКВ – специальная краевая выплата; КМЕС – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года; КРК – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями. При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.».

4. Пункт 4.1 раздела II. IV. Оплата труда директора учреждения, его заместителей Приложения №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.1. Директору, заместителям директора учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться стимулирующие выплаты.

Директору могут устанавливаться стимулирующие выплаты стимулирующего характера: персональные выплаты; выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты по итогам работы, специальная краевая выплата.

Заместителям директора учреждения могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктом 5 раздела II настоящего Положения.».

5. Пункт 4.2 раздела II. IV. Оплата труда директора учреждения, его заместителей Приложения №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.2. Выплаты стимулирующего характера (персональные выплаты; выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты по итогам работы) определяются в порядке, предусмотренном настоящим Положением, согласно Приложениям №3.1, 4.1, 5.1 к настоящему Положению.

Специальная краевая выплата устанавливается работникам по основному месту работы и выплачивается ежемесячно в размере 3000 рублей при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда/трудовых обязанностей, а при не полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда/трудовых обязанностей исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором директору учреждения, заместителям директора учреждения производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:  $СКВУВ = ОТП \times КУВ - ОТП$ , где: СКВУВ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах



Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями; ОТП – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности; КУВ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, КУВ рассчитывается по формуле:  $KUV = (ЗПФ1 + (СКВ \times КМЕС \times КРК) + ЗПФ2) / (ЗПФ1 + ЗПФ2)$ , где: ЗПФ1 – фактически начисленная заработная плата директора учреждения, заместителя директора учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года; ЗПФ2 – фактически начисленная заработная плата директора учреждения, заместителя директора учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года; СКВ – специальная краевая выплата; КМЕС – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года; КРК – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями. При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.».

6. Пункт 4.6 раздела II. IV. Оплата труда директора учреждения, его заместителей Приложения №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.6. Стимулирующие выплаты стимулирующего характера для директора учреждения, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, устанавливаются на срок не более трех месяцев.

Стимулирующие выплаты стимулирующего характера для заместителей директора учреждения, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, устанавливаются приказом директора учреждения на срок не более трех месяцев.

Размер стимулирующих выплат стимулирующего характера: по итогам работы максимальным размером не ограничивается и может выплачиваться директору учреждения, его заместителям по основаниям, предусмотренным в Приложении № 5.1 к настоящему Положению.».

7. Изменения в коллективный договор МАОУ СШ № 19 от 07.09.2022г. вступают в силу с 01.01.2024г.

Директор  
МАОУ СШ № 19



(подпись)

Председатель первичной профсоюзной  
организации МАОУ СШ № 19



(подпись)