

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 19 имени А.В. Седельникова»
Железнодорожного района г. Красноярска
660018, г. Красноярск, ул. Толстого, 43
тел.: 244-48-97, 244-48-73, 243-16-20
sch19@mailkrsk.ru

**Изменения в коллективный договор
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 19 имени А.В. Седельникова»
от 15.09.2023г.**

Регистрационный № 5042 от 15.09.2022г.

От работодателя:

Директор муниципального автономного
образовательного учреждения «Средняя
школа № 19 имени А.В. Седельникова»

И.М. Шкодина

15.09.2023г.

М.П.



(подпись.)

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального авто-
номного образовательного учреждения
«Средняя школа № 19 имени А.В. Се-
дельникова»

С.Ю. Руднова

(подпись)



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5042/2 от «20» 09 2023 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 19 имени А.В. Седельникова» в лице директора Шкодиной Инны Михайловны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Рудновой Светланы Юрьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании пункта 1.11 Коллективного договора от 07.09.2022г. (регистрационный номер 5042 от 15.09.2022г.), решения собрания трудового коллектива МАОУ СШ №19 от 15.09.2023г. (протокол собрания трудового коллектива МАОУ СШ №19 от 15.09.2023г. №4) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.Пункт 2 Приложения №10 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«2.Согласно штатному расписанию общеобразовательного учреждения установили следующий перечень должностей и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры:

- директор;
- заместитель директора по учебной работе;
- заместитель директора по воспитательной работе;
- заместитель директора по административно-хозяйственной работе;
- заведующий библиотекой;
- руководитель структурного подразделения;
- учитель;
- учитель физической культуры;
- учитель-логопед;
- учитель-дефектолог;
- педагог-психолог;
- социальный педагог;
- преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;
- педагог-организатор;
- педагог дополнительного образования;
- инструктор по труду;
- тьютор;
- советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;
- ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья;
- воспитатель;
- педагог-библиотекарь;
- инженер-программист;
- лаборант;
- секретарь руководителя;
- техник-программист;
- специалист по охране труда;
- специалист по закупкам;
- гардеробщик;
- сторож;
- дворник;
- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.».

2. Приложение №1 Положения «Об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 19 имени А.В. Седельникова»» Приложения №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1

Минимальные оклады (должностные оклады) работников учреждения

Квалификационные уровни	Должности работников учреждения	Образование	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1.Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (Приказ Минздравсоцразвития от 05.05.2008 № 216н).			
1.1.Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1 квалификационный уровень			3849
1.2.Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	-ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья*		4053/3830*
2 квалификационный уровень			4498
1.3.Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	-инструктор по труду;	при наличии среднего профессионального образования	6649
		при наличии высшего профессионального образования	7569
2 квалификационный уровень	-педагог дополнительного образования; -педагог-организатор; -социальный педагог.	при наличии среднего профессионального образования	6959
		при наличии высшего профессионального образования	7926
3 квалификационный уровень	-воспитатель; -педагог-психолог.	при наличии среднего профессионального образования	7623
		при наличии высшего профессионального образования	8683
4 квалификационный уровень	-преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	при наличии среднего профессионального образования	8341

	тельности; -учитель; -учитель-логопед (логопед); -тьютор; -учитель-дефектолог; -педагог-библиотекарь; -советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.	при наличии высшего профессионального образования	9505
1.4.Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
1 квалификационный уровень	руководитель структурного подразделения ФСК «Старт»		9888
2 квалификационный уровень			10629
3 квалификационный уровень			11467
2.Профессиональные квалификационные группы «Общепрофессиональные должности служащих» (Приказ Минздравсоцразвития от 29.05.2008 № 247н).			
2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень			4053
2 квалификационный уровень			4276
2.2.Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	-лаборант; -техник-программист; -секретарь руководителя.		4498
2 квалификационный уровень			4943
3 квалификационный уровень			5431
4 квалификационный уровень			6854
2.3.Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень	-специалист по охране труда; -специалист закупкам; -инженер-программист;		4943
2 квалификационный уровень	-инженер-программист; должности 1 квалификационного уровня 2 внутри должностная ка-		5431

	тегория		
3 квалификационный уровень	должности 1 квалификационного уровня 1 внутри должностная категория		5961
4 квалификационный уровень	должности 1 квалификационного уровня внутри должностная категория «ведущий»		7161
3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих (Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий работников).			
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	-гардеробщик; -дворник; -сторож; -рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2, 3 разряда по ТС.		3481
2 квалификационный уровень			3649
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	-рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда по ТС		4053
2 квалификационный уровень	6, 7 разряд по ЕТК		4943
3 квалификационный уровень	8 разряд по ЕТК		5431
4 квалификационный уровень	1-3 квалификационные уровни, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		6542
4. Профессиональные квалификационные группы Должностей работников культуры, искусства и кинематографии (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»).			
4.1 Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
-заведующий библиотекой*			8367*»

3. Приложение №4 «Выплаты стимулирующего характера для работников учреждения: выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ» Положения «Об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 19 имени А.В. Седельникова»» Приложения №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера для работников учреждения: выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ»

№	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер баллов
		Наименование	Индикатор	
I	Педагогические работники: учитель (за исключением начального общего образования)			
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.1	Ведение профессиональной документации: рабочие программы по предметам, внеурочной деятельности, дополнительным образовательным программам	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	100% по состоянию на 01 октября соответствующего года	0,5 за 1 программу но не > 5 баллов за все программы
1.2.	Индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении согласно утвержденному зам. директором по УР учебному плану	проведение занятий с обучающимися, испытывающими трудности в обучении, по повышению успеваемости	1 занятие в неделю	2
		проведение консультаций с обучающимися для прохождения промежуточной аттестации, ликвидации академической задолженности	1 консультация	1
1.3	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе согласно утвержденному зам. директором по УР учебному плану	проведение занятий с одаренными обучающимися по подготовке к участию в олимпиадах, конкурсах, турнирах, конференция и т.д.	1 занятие в неделю	2
		участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, турнирах и т.д. разного уровня	внутри учреждения	2
			муниципальные/региональные	4
			федеральные	6
наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	внутри учреждения	2		
	муниципальные	5		
	региональные	6		
1.4	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня	5
			наличие победителей и призеров	15

2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
2.1	Учет численности обучающихся в классе по соответствующему предмету	превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе	численность обучающихся по соответствующему предмету: 25, по иностранному языку-13.	0,5 баллов за 1 обучающегося, но не > 5 баллов
2.2	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	качество обученности по результатам	административных работ	80-100% -5 баллов; 61-80% -4 балла; 45-60% - 3 балла; 30-44% 2-балла;
			ГИА-9 (согласно шкале перерасчета суммарного первичного балла за выполнение работы в отметку по соответствующему предмету по среднему тестовому баллу)	при среднем тестовом балле от 4,5 до 5 - 5 баллов; при среднем тестовом балле от 4 до 4,4 - 4 балла; при среднем тестовом балле от 3 до 3,9 - 3 балла
			ЕГЭ	от 70 до 85 баллов -5 баллов; от 65 до 69 баллов - 4 балла; от 60 до 64 баллов -3 балла; от 55 до 59 баллов - 2 балла; от 50 до 54 баллов 1-балл
2.3	Мониторинг личностных и метапредметных результатов	работа с индивидуальными картами достижения обучающихся	подготовка аналитических материалов 1 раз в полугодие	2
		контроль за ведением портфолио обучающихся	100% составление отчета/справки 1 раз в полугодие	2
2.4	Участие педагогов в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	руководство проектной командой, творческой группой педагогов в соответствии с утвержденным планом работы проектной команды, творческой группы	обеспечение результативности работы	15 баллов за готовый проект/программу
		разработка и реализация проектов и программ	разработка проекта и программы его реализации	10 баллов за готовый проект/программу
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
2.5	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе экспертной комиссии ВПР, ККР, ГИА (литература 11, собеседование русский язык 9 класс), пробные экзамены, др.	в качестве организатора/куратора	5
			в качестве технического специалиста	1
			в качестве собеседника	2
			в качестве эксперта при проверке работ	3
			разработка КИМ, тестов и др.	2

			подготовка отчетной документации, аналитических материалов, справок	1
			выполнение поручений курирующего зам. директора	Количество определяется в зависимости от трудозатратности
		участие в работе психолого-педагогического консилиума учреждения, совета профилактики, комиссий, др.	участие в комиссии и подготовка соответствующей документации	0,5 баллов за 1 обучающегося
3	Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	организация обучения обучающихся с использованием дистанционных технологий, применением современного оборудования	использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	1
			ведение уроков в дистанционном формате посредством проведения он-лайн уроков	5
			ведение уроков в дистанционном формате посредством рассылки конспектов урока	2
3.2	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья согласно утвержденному зам. директором по УР инд. образовательному маршруту	индивидуальное сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья по соответствующему предмету по повышению успеваемости	выполнение рекомендаций психолого-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	1 обучающийся -1 балл
		сопровождение детей, семей, состоящих на разных видах учета (ВШУ, ПДН, СОП, ТЖС, КДНиЗП)	семейный патронаж, оформление необходимой документации для субъектов профилактики	1 обучающийся - 2 балла; 2 обучающихся -4 балла; 3 обучающихся и > - 6 баллов
3.3	Предъявление педагогического опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе дистанционных	участие в конкурсах	5
			призер:	
			муниципальные	2
			региональные	4
			федеральные	6
			победитель:	
			муниципальные	8
региональные	9			
федеральные	10			
3.4	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях	внутри учреждения	2
			муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
		проведение мастер-классов, семинаров, открытых уроков, круглых столов, др.	внутри учреждения	2
			муниципальные	5
			региональные	7

			федеральные	10
II	Педагогические работники: учитель (начальное общее образование)			
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.1	Ведение профессиональной документации: рабочие программы по предметам, внеурочной деятельности, дополнительным образовательным программам	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	100% по состоянию на 01 октября соответствующего года	0,5 за 1 программу но не > 5 баллов за все программы
1.2.	Индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении согласно утвержденному зам. директором по УР учебному плану	проведение занятий с обучающимися, испытывающими трудности в обучении, по повышению успеваемости	1 занятие в неделю	2
		проведение консультаций с обучающимися для прохождения промежуточной аттестации, ликвидации академической задолженности	1 консультация	1
1.3	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе согласно утвержденному зам. директором по УР учебному плану	проведение занятий с одаренными обучающимися по подготовке к участию в олимпиадах, конкурсах, турнирах, конференциях и т.д.	1 занятие в неделю	2
		участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, турнирах и т.д. разного уровня	внутри учреждения	2
			муниципальные/региональные	4
			федеральные	6
		наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	внутри учреждения	2
			муниципальные	5
региональные	6			
1.4	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в различных творческих группах, проектах, конференциях, семинарах, форумах и т.д. разного уровня	внутри учреждения	2
			муниципальные/региональные	4
			федеральные	6
		наличие победителей и призеров	муниципальные	4
			региональные	6
			федеральные	8
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
2.1	Учет численности обучающихся в классе по соответствующему предмету	превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе	численность обучающихся по соответствующему предмету: 25.	0,5 баллов за 1 обучающегося, но не > 5 баллов
2.2	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	качество обученности	по результатам за четверть	70-80% -4 балла; 60-69% -3 балла; 50-59% - 2 балла; 40-49%- 1 балл
			по результатам административных контрольных работ	70-80% -4 балла; 60-69% -3 балла; 50-59% - 2 балла; 40-49%- 1 балл

2.3	Мониторинг личностных и метапредметных результатов	работа с индивидуальными картами достижения обучающихся	подготовка аналитических материалов 1 раз в полугодие	2
		контроль за ведением портфолио обучающихся	100% составление отчета/справки 1 раз в полугодие	2
2.4	Участие педагогов в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	руководство проектной командой, творческой группой педагогов в соответствии с утвержденным планом работы проектной команды, творческой группы	обеспечение результативности работы	15 баллов за готовый проект/программу
		разработка и реализация проектов и программ	разработка проекта и программы его реализации	10 баллов за готовый проект/программу
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
2.5	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе экспертной комиссии ВПР, КДР, диагностики ЦО-КО, лонгитюдное исследование и др.	в качестве организатора/куратора	5
			в качестве технического специалиста	1
			в качестве собеседника	2
			в качестве эксперта при проверке работ	3
			разработка КИМ, тестов и др.	2
			подготовка отчетной документации, аналитических материалов, справок	1
			выполнение поручений курирующего зам. директора	количество определяется в зависимости от трудозатратности
		участие в работе психолого-педагогического консилиума учреждения, совета профилактики, комиссий, др.	участие в комиссии и подготовка соответствующей документации	0,5 баллов за 1 обучающегося
3	Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	организация обучения обучающихся с использованием дистанционных технологий, применением современного оборудования	использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	1
			ведение уроков в дистанционном формате посредством проведения он-лайн уроков	5

			ведение уроков в дистанционном формате посредством рассылки конспектов урока	2
3.2	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья согласно утвержденному зам. директором по УР инд. образовательному маршруту	индивидуальное сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья по соответствующему предмету по повышению успеваемости	выполнение рекомендаций психолого-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	1 обучающийся - 1 балл
		сопровождение детей, семей, состоящих на разных видах учета (ВШУ, ПДН, СОП, ТЖС, КДНиЗП)	семейный патронаж, оформление необходимой документации для субъектов профилактики	1 обучающийся - 2 балла; 2 обучающихся - 4 балла; 3 обучающихся и > - 6 баллов
3.3	Предъявление педагогического опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе дистанционных	участие в конкурсах	5
			призер:	
			муниципальные	2
			региональные	4
			федеральные	6
			победитель:	
			муниципальные	8
			региональные	9
федеральные	10			
3.4	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях	внутри учреждения	2
			муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
		проведение мастер-классов, семинаров, открытых уроков, круглых столов, др.	внутри учреждения	2
			муниципальные	5
			региональные	7
			федеральные	10
III Педагогические работники: педагог-психолог				
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.1	Ведение профессиональной документации: рабочие программы по психокоррекционным занятиям, внеурочной деятельности	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	100% по состоянию на 01 октября соответствующего года	0,5 за 1 программу но не > 5 баллов за все программы
1.2.	Оказание консультативной педагогической и методической помощи родителям (законным представителям), детей по вопросам развития и образования детей	проведение консультации с родителями /законными представителями, детей продолжительностью до 45 минут	1 консультация	1
1.3	Организация коррекционных действий	проведение занятий с обучающимися, испытывающими трудности в обучении, по повышению успеваемости	1 занятие в неделю	2

1.4	Сопровождение детей в образовательном процессе согласно утвержденному зам. директором по УР учебному плану	проведение занятий с обучающимися по подготовке к участию в олимпиадах, конкурсах, турнирах, конференциях и т.д.	1 занятие в неделю	2	
		участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, турнирах и т.д. разного уровня	внутри учреждения	2	
			муниципальные/региональные	4	
			федеральные	6	
		наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	внутри учреждения	2	
			муниципальные	5	
			региональные	6	
федеральные		7			
	1.5	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в различных творческих группах, проектах, конференциях, семинарах, форумах и т.д. разного уровня	внутри учреждения	2
				муниципальный/региональный	4
федеральный				6	
наличие победителей и призеров	муниципальный	4			
	региональный	6			
	федеральный	8			
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	по итогам оценки динамики в декабре, мае учебного года на основании справки о прохождении программы	50 – 65% (уровень динамики 2, 2-3 балла)	2	
			65 – 80% (уровень динамики 3, 3-4, 4, 4-5 балла)	5	
2.2	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	руководство проектной командой, творческой группой педагогов в соответствии с утвержденным планом работы проектной команды, творческой группы	обеспечение результативности работы		15 баллов за готовый проект/программу
			разработка и реализация проектов и программ	разработка проекта и программы его реализации	
				призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10	
2.3	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе экспертной комиссии ВПР, ККР, ГИА (литература 11, собеседование русский язык 9 класс), пробные экзамены, др.	в качестве организатора/куратора	5	
			в качестве технического специалиста	1	
			в качестве собеседника	2	
			в качестве эксперта при проверке работ	3	
			разработка КИМ, тестов и др.	2	
			подготовка отчетной документации, анали-	1	

			тических материалов, справок	
			выполнение поручений курирующего зам. директора	количество определяется в зависимости от трудозатратности
		участие в работе психолого-педагогического консилиума учреждения, совета профилактики, комиссий, др.	участие в комиссии и подготовка соответствующей документации	0,5 баллов за 1 обучающегося
2.4	Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся по состоянию на 01 сентября соответствующего учебного года:	50 – 65%	2
			65 – 80%	5
		количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних	0 – 10%	2
3	Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1	Высокий уровень педагогического мастерства при организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся	организация психолого-педагогического сопровождения обучающихся с использованием дистанционных технологий, применением современного оборудования	использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	1
			ведение уроков в дистанционном формате посредством проведения он-лайн занятий	5
			ведение уроков в дистанционном формате посредством рассылки конспектов занятия	2
3.2	Предъявление педагогического опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе дистанционных	участие в конкурсах	5
			призер:	
			муниципальный	2
			региональный	4
			федеральный	6
			победитель:	
			муниципальные	8
региональные	9			
федеральные	10			
3.3	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях	внутри учреждения	2
			муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
		проведение мастер-классов, семинаров, от-	внутри учреждения	2
			муниципальные	5

		крытых уроков, круглых столов, др.	региональные	7
			федеральные	10
IV	Педагогические работники: социальный педагог			
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.1	Ведение профессиональной документации: разработка индивидуальных профилактических программ реабилитации обучающихся	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	100% в установленный срок	0,5 за 1 программу но не > 5 баллов за все программы
1.2	Организация и руководство проектных/творческих групп обучающихся для успешного участия в различных творческих группах и проектах	наличие проектных/творческих групп с количеством участников не менее 80% от общего числа обучающихся	внутри учреждения	2
			муниципальные/региональные	4
			федеральные	6
		представление проекта	внутри учреждения	2
			муниципальные/региональные	4
			федеральные	6
наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	муниципальные	2		
	региональные	4		
	федеральные	6		
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
2.1	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе экспертной комиссии ВПР, ККР, ГИА (литература 11, собеседование русский язык 9 класс), пробные экзамены, др.	в качестве организатора/куратора	5
			в качестве технического специалиста	1
			в качестве собеседника	2
			в качестве эксперта при проверке работ	3
			разработка КИМ, тестов и др.	2
			подготовка отчетной документации, аналитических материалов, справок	1
			выполнение поручений курирующего зам. директора	количество определяется в зависимости от трудозатратности
			участие в работе психолого-педагогического консилиума учреждения, совета профилактики	участие в комиссии и подготовка соответствующей документации
2.2	Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся по состоянию на 01 октября соответствующего учебного года	50 – 65%	2
			65 – 80%	3
			80 – 100%	5
			отсутствие правонарушений зафиксированных среди несовершеннолетних по итогам четверти	100%

		отсутствие обучающихся систематически (20 % занятий в месяц) пропускающих занятия без уважительных причин по итогам месяца	100%	1
		отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия по итогам полугодия, учебного года	100%	2
2.3	Эффективная реализация программы по профилактике правонарушений	наличие положительной динамики среди обучающихся, состоящих на профилактическом учете по итогам оценки динамики за полугодие, учебный год на основании справки о прохождении программы	уменьшение числа в 2 раза	2
			уменьшение числа в 3 раза	4
3	Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1	Предъявление педагогического опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе дистанционных	участие в конкурсах	5
			призер:	
			муниципальный	2
			региональный	4
			федеральный	6
			победитель:	
			муниципальные	8
			региональные	9
		федеральные	10	
3.2	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях	внутри учреждения	2
			муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
		проведение мастер-классов, семинаров, открытых уроков, круглых столов, др.	внутри учреждения	2
			муниципальные	5
			региональные	7
			федеральные	10
V	Педагог-организатор			
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.1	Ведение профессиональной документации: разработка положения о конкурсе, фестивале	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	100% в установленный срок	2 балла за готовый продукт, но не более 5 баллов
1.2	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе согласно утвержденному зам. директором по УР учебному плану	участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, турнирах и т.д. разного уровня	внутри учреждения	2
			муниципальные/региональные	4
			федеральные	6
			внутри учреждения	2
		наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	муниципальные	5
			региональные	6
			федеральные	7
			1.3	Организация и руковод-

	ство проектных/творческих групп обучающихся для успешного участия в различных творческих группах и проектах	ных/творческих групп с количеством участников не менее 80% от общего числа обучающихся	муниципальные/региональные	4	
федеральные			6		
представление проекта		внутри учреждения	2		
		муниципальные/региональные	4		
		федеральные	6		
наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов		муниципальные	2		
	региональные	4			
	федеральные	6			
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Учет численности обучающихся в классе по соответствующей программе	сохранение стабильного состава обучающихся по итогам полугодия, года	от 13-15 человек в группе	3	
2.2	Участие педагогов в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	руководство проектной командой, творческой группой педагогов в соответствии с утвержденным планом работы проектной команды, творческой группы	обеспечение результативности работы	15 баллов за готовый проект/программу	
			разработка и реализация проектов и программ	разработка проекта и программы его реализации	10 баллов за готовый проект/программу
				призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10		
2.3	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе экспертной комиссии ВПР, ККР, ГИА (литература 11, собеседование русский язык 9 класс), пробные экзамены, др.	в качестве организатора/куратора	5	
			в качестве технического специалиста	1	
			в качестве собеседника	2	
			в качестве эксперта при проверке работ	3	
			разработка КИМ, тестов и др.	2	
			подготовка отчетной документации, аналитических материалов, справок	1	
			выполнение поручений курирующего зам. директора	количество определяется в зависимости от трудозатратности	
3	Выплаты за качество выполняемых работ				
3.1	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	создание электронных продуктов: видеоролика, видеомонтажа, др.	презентация результата работа на соответствующей площадке (сайт, соц.сеть и др.)	2 балла за готовый продукт	
3.2	Предъявление педагогического опыта органи-	участие в конкурсах профессионального ма-	участие в конкурсах	5	
			призер:		

	зации образовательного процесса за пределами учреждения	стерства, в том числе дистанционных	муниципальные	2
			региональные	4
			федеральные	6
			победитель:	
			муниципальные	8
			региональные	9
			федеральные	10
3.3	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях	внутри учреждения	2
			муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
		проведение мастер-классов, семинаров, творческих отчетов, др.	внутри учреждения	2
			муниципальные	5
			региональные	7
			федеральные	10
VI	Педагог дополнительного образования			
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.1	Ведение профессиональной документации: рабочие программы по дополнительным образовательным программам	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	100% по состоянию на 01 октября соответствующего года	0,5 за 1 программу но не > 5 баллов за все программы
1.2	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе согласно утвержденному зам. директором по УР учебному плану	участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, турнирах и т.д разного уровня	внутри учреждения	2
			муниципальные/региональные	4
			федеральные	6
		наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	внутри учреждения	2
			муниципальные	5
			региональные	6
		федеральные	7	
1.3	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня	5
			наличие победителей и призеров	15
1.4	Организация деятельности детских объединений, организаций в общеобразовательном учреждении	руководство проектной командой обучающихся в соответствии с утвержденным планом работы по созданию и реализации социального проекта, программы	обеспечение результативности работы	2 балла за готовый проект/программу
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
2.1	Учет численности обучающихся в классе по соответствующей программе	сохранение стабильного состава обучающихся по итогам полугодия, года	от 13-15 человек в каждой группе	3
2.2	Участие педагогов в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	руководство проектной командой, творческой группой педагогов в соответствии с утвержденным планом работы	обеспечение результативности работы	15 баллов за готовый проект/программу

		проектной команды, творческой группы		
		разработка и реализация проектов и программ	разработка проекта и программы его реализации	10 баллов за готовый проект/программу
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
2.3	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе экспертной комиссии ВПР, ККР, ГИА (литература 11, собеседование русский язык 9 класс), пробные экзамены, др.	в качестве организатора/куратора	5
			в качестве технического специалиста	1
			в качестве собеседника	2
			в качестве эксперта при проверке работ	3
			разработка КИМ, тестов и др.	2
			подготовка отчетной документации, аналитических материалов, справок	1
			выполнение поручений курирующего зам. директора	количество определяется в зависимости от трудозатратности
3	Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	организация обучения обучающихся с использованием дистанционных технологий, применением современного оборудования	ведение уроков в дистанционном формате посредством проведения он-лайн уроков	5
			ведение уроков в дистанционном формате посредством рассылки конспектов урока	2
3.2	Предъявление педагогического опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе дистанционных	участие в конкурсах	5
			призер:	
			муниципальные	2
			региональные	4
			федеральные	6
			победитель:	
			муниципальные	8
региональные	9			
федеральные	10			
3.3	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях	внутри учреждения	2
			муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
		проведение мастер-	внутри учреждения	2

		классов, семинаров, открытых уроков, круглых столов, творческих отчетов, др.	муниципальные	5
			региональные	7
			федеральные	10
VII	Инструктор по труду			
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.1	Ведение профессиональной документации: рабочие программы по предмету, внеурочной деятельности	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	100% по состоянию на 01 октября соответствующего года	0,5 за 1 программу но не > 5 баллов за все программы
1.2.	Индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении согласно утвержденному зам. директором по УР учебному плану	проведение занятий с обучающимися, испытывающими трудности в обучении, по повышению успеваемости	1 занятие в неделю	2
		проведение консультаций с обучающимися для прохождения промежуточной аттестации, ликвидации академической задолженности	1 консультация	1
1.3	Сопровождение детей в образовательном процессе согласно утвержденному зам. директором по УР учебному плану	проведение занятий с обучающимися по подготовке к участию в олимпиадах, конкурсах, турнирах, конференция и т.д.	1 занятие в неделю	2
		участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, турнирах и т.д. разного уровня	внутри учреждения	2
			муниципальные/региональные	4
			федеральные	6
		наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	внутри учреждения	2
			муниципальные	5
региональные	6			
федеральные	7			
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
2.1	Участие педагогов в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	руководство проектной командой, творческой группой педагогов в соответствии с утвержденным планом работы проектной команды, творческой группы	обеспечение результативности работы	15 баллов за готовый проект/программу
		разработка и реализация проектов и программ	разработка проекта и программы его реализации	10 баллов за готовый проект/программу
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
2.2	Обеспечение методического уровня организации образовательного	участие в работе экспертной комиссии ВПР, ККР, ГИА (литература)	в качестве организатора/куратора	5
			в качестве техниче-	1

	процесса	11, собеседование русский язык 9 класс), пробные экзамены, др.	ского специалиста	
			в качестве собеседника	2
			в качестве эксперта при проверке работ	3
			разработка КИМ, тестов и др.	2
			подготовка отчетной документации, аналитических материалов, справок	1
			выполнение поручений курирующего зам. директора	количество определяется в зависимости от трудозатратности
		участие в работе психолого-педагогического консилиума учреждения, совета профилактики, комиссий, др.	участие в комиссии и подготовка соответствующей документации	0,5 баллов за 1 обучающегося
3	Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	организация обучения обучающихся с использованием дистанционных технологий, применением современного оборудования	использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	1
			ведение уроков в дистанционном формате посредством проведения он-лайн уроков	5
			ведение уроков в дистанционном формате посредством рассылки конспектов урока	2
3.2	Предъявление педагогического опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе дистанционных	участие в конкурсах	5
			призер:	
			муниципальные	2
			региональные	4
			федеральные	6
			победитель:	
			муниципальные	8
	региональные	9		
		федеральные	10	
3.3	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях	внутри учреждения	2
			муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
		проведение мастер-классов, семинаров, открытых уроков, круглых столов, др.	внутри учреждения	2
			муниципальные	5
			региональные	7
			федеральные	10
VIII	Педагог-библиотекарь			
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности			

при выполнении поставленных задач				
1.1	Ведение профессиональной документации: программы развития информационно-библиографического пространства учреждения на соответствующий учебный год, плана работы, др.	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	100% по состоянию на 01 октября соответствующего года	3
1.2	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	не менее 80% от общего числа по итогам соответствующей четверти	2
1.3	Организация и сопровождение обучающихся в образовательном процессе по курируемому направлению "Библиотека"	участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, турнирах и т.д. разного уровня	внутри учреждения	2
			муниципальные/региональные	4
			федеральные	6
		наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	внутри учреждения	2
			муниципальные	5
			региональные	6
федеральные	7			
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
2.1	Сохранность библиотечного фонда учреждения	количество списываемой литературы библиотечного фонда по итогам финансового года	менее 20% фонда	3
2.2	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	2
		проведение дней информирования	1 раз в четверть	2
3	Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1	Предъявление профессионального опыта за пределами учреждения	участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе дистанционных	участие в конкурсах	5
			призер:	
			муниципальные	2
			региональные	4
			федеральные	6
			победитель:	
			муниципальные	8
			региональные	9
федеральные	10			
3.2	Обобщение и/или тиражирование профессионального опыта	наличие публикаций в изданиях	внутри учреждения	2
			муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
		проведение мастер-классов, семинаров, открытых уроков, круглых столов, творческих отчетов, др.	внутри учреждения	2
			муниципальные	5
региональные	6			
IX	Воспитатель			
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

1.1	Ведение профессиональной документации: рабочие программы	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	100% по состоянию на 01 октября соответствующего года	0,5 за 1 программу но не > 5 баллов за все программы
1.2	Отсутствие самовольных уходов воспитанников	отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников по итогам четверти	100%	2
1.3	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, по итогам полугодия, учебного года	100%	1
1.4	Достижения воспитанников	участие воспитанников в олимпиадах, конкурсах, турнирах и т.д. разного уровня	внутри учреждения	2
			муниципальные/региональные	4
			федеральные	6
		наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	внутри учреждения	2
			муниципальные	5
			региональные	6
федеральные	7			
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
2.1	Учет численности воспитанников в группе продленного дня	сохранение стабильного состава воспитанников по итогам полугодия, года	от 13-15 человек в каждой группе	3
2.2	Участие педагогов в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	руководство проектной командой, творческой группой педагогов в соответствии с утвержденным планом работы проектной команды, творческой группы	обеспечение результативности работы	15 баллов за готовый проект/программу
			разработка проекта и программы его реализации	10 баллов за готовый проект/программу
		разработка и реализация проектов и программ	призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
2.3	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе экспертной комиссии ВПР, ККР, ГИА (литература 11, собеседование русский язык 9 класс), пробные экзамены, др.	в качестве организатора/куратора	5
			в качестве технического специалиста	1
			в качестве собеседника	2
			в качестве эксперта при проверке работ	3
			разработка КИМ, тестов и др.	2
			подготовка отчетной документации, аналитических материалов,	1

			справок		
			выполнение поручений курирующего зам. директора	количество определяется в зависимости от трудозатратности	
3	Выплаты за качество выполняемых работ				
3.1	Предъявление педагогического опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе дистанционных	участие в конкурсах	5	
			призер:		
			муниципальные	2	
			региональные	4	
			федеральные	6	
			победитель:		
			муниципальные	8	
			региональные	9	
		федеральные	10		
3.2	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях	внутри учреждения	2	
			муниципальные	6	
			региональные	8	
			федеральные	10	
		проведение мастер-классов, семинаров, открытых уроков, круглых столов, творческих отчетов, др.	внутри учреждения	2	
			муниципальные	5	
			региональные	7	
			федеральные	10	
X	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности				
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1	Ведение профессиональной документации: рабочие программы по предмету, плана гражданской обороны учреждения	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	100% по состоянию на 01 октября соответствующего года	0,5 за 1 программу но не > 5 баллов за все программы	
1.2.	Взаимодействие с учреждениями и организациями	проведение занятий с обучающимися по гражданской обороне	1 занятие в неделю	2	
1.3	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе согласно утвержденному зам. директором по УР учебному плану	проведение занятий с обучающимися по подготовке к участию в олимпиадах, конкурсах, турнирах, конференция и т.д.	1 занятие в неделю	2	
			участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, турнирах и т.д. разного уровня	внутри учреждения	2
				муниципальные/региональные	4
				федеральные	6
		наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	внутри учреждения	2	
			муниципальные	5	
			региональные	6	
		федеральные	7		
1.4	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня	5	
			наличие победителей и призеров	15	

2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
2.1	Учет численности обучающихся в классе по предмету	превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе	численность обучающихся по соответствующему предмету: 25.	0,5 баллов за 1 обучающегося, но не > 5 баллов
2.2	Мониторинг личностных и метапредметных результатов	работа с индивидуальными картами достижения обучающихся	подготовка аналитических материалов 1 раз в полугодие	2
		контроль за ведением портфолио обучающихся	100% составление отчета/справки 1 раз в полугодие	2
2.3	Участие педагогов в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	руководство проектной командой, творческой группой педагогов в соответствии с утвержденным планом работы проектной команды, творческой группы	обеспечение результативности работы	15 баллов за готовый проект/программу
		разработка и реализация проектов и программ	разработка проекта и программы его реализации	10 баллов за готовый проект/программу
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
2.4	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе экспертной комиссии ВПР, ККР, ГИА (литература 11, собеседование русский язык 9 класс), пробные экзамены, др.	в качестве организатора/куратора	5
			в качестве технического специалиста	1
			в качестве собеседника	2
			в качестве эксперта при проверке работ	3
			разработка КИМ, тестов и др.	2
			подготовка отчетной документации, аналитических материалов, справок	1
			выполнение поручений курирующего зам. директора	количество определяется в зависимости от трудозатратности
		участие в работе психолого-педагогического консилиума учреждения, совета профилактики, комиссий, др.	участие в комиссии и подготовка соответствующей документации	0,5 баллов за 1 обучающегося
3	Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	организация обучения обучающихся с использованием дистанционных технологий, применением современного оборудования	использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	1

			ведение уроков в дистанционном формате посредством проведения он-лайн уроков	5
			ведение уроков в дистанционном формате посредством рассылки конспектов урока	2
3.2	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья согласно утвержденному зам. директором по УР инд. образовательному маршруту	индивидуальное сопровождение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья по соответствующему предмету по повышению успеваемости	выполнение рекомендаций психолого-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	1 обучающийся -1 балл
		сопровождение детей, семей, состоящих на разных видах учета (ВШУ, ПДН, СОП, ТЖС, КДНиЗП)	семейный патронаж, оформление необходимой документации для субъектов профилактики	1 обучающийся - 2 балла; 2 обучающихся -4 балла; 3 обучающихся и > - 6 баллов
3.3	Предъявление педагогического опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе дистанционных	участие в конкурсах	5
			призер:	
			муниципальные	2
			региональные	4
			федеральные	6
			победитель:	
			муниципальные	8
региональные	9			
федеральные	10			
3.4	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях	внутри учреждения	2
			муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
		проведение мастер-классов, семинаров, открытых уроков, круглых столов, др.	внутри учреждения	2
			муниципальные	5
			региональные	7
			федеральные	10
XI	Учитель-логопед, учитель-дефектолог			
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.1	Ведение профессиональной документации: рабочие программы по предметам, внеурочной деятельности, дополнительным образовательным программам	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	100% по состоянию на 01 октября соответствующего года	0,5 за 1 программу но не > 5 баллов за все программы
1.2.	Оказание консультативной педагогической и методической помощи родителям (законным представителям), детей по вопросам развития и образования детей	проведение консультации с родителями /законными представителями, детей продолжительностью до 45 минут	1 консультация	1

1.3	Сопровождение детей в образовательном процессе согласно утвержденному зам. директором по УР учебному плану	проведение занятий с обучающимися по подготовке к участию в олимпиадах, конкурсах, турнирах, конференциях и т.д.	1 занятие в неделю	2	
		участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, турнирах и т.д. разного уровня	внутри учреждения	2	
			муниципальные/региональные	4	
			федеральные	6	
		наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	внутри учреждения	2	
			муниципальные	5	
			региональные	6	
1.4	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в различных творческих группах, проектах, конференциях, семинарах, форумах и т.д. разного уровня	внутри учреждения	2	
			муниципальный/региональный	4	
			федеральный	6	
		наличие победителей и призеров	муниципальный	4	
региональный	6				
федеральный	8				
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	по итогам оценки динамики в декабре, мае учебного года на основании справки о прохождении программы	50 – 65% (уровень динамики 2, 2-3 балла)	2	
			65 – 80% (уровень динамики 3, 3-4, 4, 4-5 балла)	5	
2.2	Участие педагогов в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	руководство проектной командой, творческой группой педагогов в соответствии с утвержденным планом работы проектной команды, творческой группы	обеспечение результативности работы		
			15 баллов за готовый проект/программу		
		разработка и реализация проектов и программ	разработка проекта и программы его реализации		10 баллов за готовый проект/программу
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта		20
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов		10	
2.3	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе экспертной комиссии ВПР, ККР, ГИА (литература 11, собеседование русский язык 9 класс), пробные экзамены, др.	в качестве организатора/куратора		
			5		
			в качестве технического специалиста		1
			в качестве собеседника		2
			в качестве эксперта при проверке работ		3
			разработка КИМ, тестов и др.		2
подготовка отчетной документации, анали-		1			

			тических материалов, справок	
			выполнение поручений курирующего зам. директора	количество определяется в зависимости от трудозатратности
		участие в работе психолого-педагогического консилиума учреждения, совета профилактики, комиссий, др.	участие в комиссии и подготовка соответствующей документации	0,5 баллов за 1 обучающегося
3	Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	организация обучения обучающихся с использованием дистанционных технологий, применением современного оборудования	использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	1
			ведение уроков в дистанционном формате посредством проведения он-лайн занятий	5
			ведение уроков в дистанционном формате посредством рассылки конспектов занятия	2
3.2	Предъявление педагогического опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе дистанционных	участие в конкурсах	5
			призер:	
			муниципальный	2
			региональный	4
			федеральный	6
			победитель:	
			муниципальные	8
			региональные	9
	федеральные	10		
3.3	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях	внутри учреждения	2
			муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
		проведение мастер-классов, семинаров, открытых уроков, круглых столов, др.	внутри учреждения	2
			муниципальные	5
			региональные	7
			федеральные	10
XII	Тьютор			
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.1	Ведение профессиональной документации: рабочие программы по предметам, внеурочной деятельности, дополнительным образовательным программам	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	100% по состоянию на 01 октября соответствующего года	0,5 за 1 программу но не > 5 баллов за все программы

1.2.	Оказание консультативной педагогической и методической помощи родителям (законным представителям), детей по вопросам развития и образования детей	проведение консультации с родителями /законными представителями, детей продолжительностью до 45 минут	1 консультация	1	
1.3	Сопровождение детей в образовательном процессе согласно утвержденному зам. директором по УР учебному плану	проведение занятий с обучающимися по подготовке к участию в олимпиадах, конкурсах, турнирах, конференциях и т.д.	1 занятие в неделю	2	
			участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, турнирах и т.д. разного уровня	внутри учреждения	2
				муниципальные/региональные	4
				федеральные	6
			наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	внутри учреждения	2
				муниципальные	5
				региональные	6
1.4	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в различных творческих группах, проектах, конференциях, семинарах, форумах и т.д. разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня	5	
			наличие победителей и призеров	15	
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	по итогам оценки динамики в декабре, мае учебного года на основании справки о прохождении программы	50 – 65% (уровень динамики 2, 2-3 балла)	2	
			65 – 80% (уровень динамики 3, 3-4, 4, 4-5 балла)	5	
2.2	Участие педагогов в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	руководство проектной командой, творческой группой педагогов в соответствии с утвержденным планом работы проектной команды, творческой группы	обеспечение результативности работы	15 баллов за готовый проект/программу	
			разработка и реализация проектов и программ	разработка проекта и программы его реализации	10 баллов за готовый проект/программу
				призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
				презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10
2.3	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе экспертной комиссии ВПР, ККР, ГИА (литература 11, собеседование русский язык 9 класс), пробные экзамены, др.	в качестве организатора/куратора	5	
			в качестве технического специалиста	1	
			в качестве собеседника	2	
			в качестве эксперта при проверке работ	3	

			разработка КИМ, тестов и др.	2
			подготовка отчетной документации, аналитических материалов, справок	1
			выполнение поручений курирующего зам. директора	количество определяется в зависимости от трудозатратности
		участие в работе психолого-педагогического консилиума учреждения, совета профилактики, комиссий, др.	участие в комиссии и подготовка соответствующей документации	0,5 баллов за 1 обучающегося
3	Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	организация обучения обучающихся с использованием дистанционных технологий, применением современного оборудования	использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного и цифрового оборудования	1
			ведение уроков в дистанционном формате посредством проведения он-лайн занятий	5
			ведение уроков в дистанционном формате посредством рассылки конспектов занятия	2
3.2	Предъявление педагогического опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе дистанционных	участие в конкурсах	5
			призер:	
			муниципальный	2
			региональный	4
			федеральный	6
			победитель:	
			муниципальные	8
	региональные	9		
	федеральные	10		
3.3	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях	внутри учреждения	2
			муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
		проведение мастер-классов, семинаров, открытых уроков, круглых столов, др.	внутри учреждения	2
			муниципальные	5
			региональные	7
	федеральные	10		
XIII	Заведующий библиотекой			
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.1	Ведение профессиональной документации: программы развития информационно-библиографического	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	100% по состоянию на 01 октября соответствующего года	3

	пространства учреждения на соответствующий учебный год, плана работы, др.				
1.2	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	не менее 80% от общего числа по итогам соответствующей четверти	2	
1.3	Организация и сопровождение обучающихся в образовательном процессе по курируемому направлению "Библиотека"	участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, турнирах и т.д. разного уровня	внутри учреждения	2	
			муниципальные/региональные	4	
			федеральные	6	
		наличие победителей, призеров, финалистов, дипломантов	внутри учреждения	2	
			муниципальные	5	
			региональные	6	
федеральные	7				
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Сохранность библиотечного фонда учреждения	количество списываемой литературы библиотечного фонда по итогам финансового года	менее 20% фонда	3	
2.2	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	2	
		проведение дней информирования	1 раз в четверть	2	
2.3	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью в области информационно-библиографического пространства	руководство проектной командой, творческой группой педагогов в соответствии с утвержденным планом работы проектной команды, творческой группы	обеспечение результативности работы		
			15 баллов за готовый проект/программу		
		разработка и реализация проектов и программ	разработка проекта и программы его реализации	10 баллов за готовый проект/программу	
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20	
презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10				
3	Выплаты за качество выполняемых работ				
3.1	Предъявление профессионального опыта за пределами учреждения	участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе дистанционных	участие в конкурсах	5	
			призер:		
			муниципальные	2	
			региональные	4	
			федеральные	6	
			победитель:		
			муниципальные	8	
			региональные	9	
федеральные	10				
3.2	Обобщение и/или тиражирование профессионального опыта	наличие публикаций в изданиях	внутри учреждения	2	
			муниципальные	6	
			региональные	8	

			федеральные	10
		проведение мастер-классов, семинаров, открытых уроков, круглых столов, творческих отчетов, др.	внутри учреждения	2
			муниципальные	5
			региональные	6
XIV	Руководитель структурного подразделения (руководитель ФСК «Старт»)			
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.1	Ведение профессиональной документации: программы развития структурного подразделения, плана работы, расписания занятий в секциях, мероприятий, тренировок на соответствующий учебный год, др.	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	100% по состоянию на 01 октября соответствующего года	3
1.2	Создание системы работы по повышению мотивации по участию в физкультурно-оздоровительной и спортивной деятельности (учащихся, работников учреждения, иных лиц)	увеличение количества лиц, участвующих в физкультурно-оздоровительной и спортивной деятельности, по итогам четверти	на 10%	2
			на 15%	4
			на 20%	5
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
2.1	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с развитием и осуществлением физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой деятельности, а также внедрением передовых методических подходов к организации физкультурно-оздоровительной и спортивной деятельности	руководство проектной командой, творческой группой педагогов в соответствии с утвержденным планом работы проектной команды, творческой группы	обеспечение результативности работы	15 баллов за готовый проект/программу
			разработка и реализация проектов и программ	10 баллов за готовый проект/программу
			разработка проекта и программы его реализации	20
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	10
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов		
3	Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1	Предъявление профессионального опыта за пределами учреждения	участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе дистанционных	участие в конкурсах	5
			призер:	
			муниципальные	2
			региональные	4
			федеральные	6
			победитель:	
			муниципальные	8
региональные	9			
		федеральные	10	
3.2	Обобщение и/или тира-	наличие публикаций в	внутри учреждения	2

	жирование профессионального опыта	изданиях	муниципальные	6
			региональные	8
			федеральные	10
		проведение мастер-классов, семинаров, круглых столов, творческих отчетов, др.	внутри учреждения	2
			муниципальные	5
			региональные	6
XV	Секретарь руководителя			
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.1	Оформление документов: ведение базы КИА-СУО, личных дел учащихся, выдача справок, др.	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам по итогам квартала на основании справки	100%	2
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
2.1	Организации образовательного процесса в ОУ	своевременное выполнение поручений руководителя	100%	количество определяется в зависимости от трудозатратности
2.2	Составление и предоставление отчетности в срок и по установленным формам	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний по итогам месяца	0 замечаний	2
3	Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1	Соблюдение требований законодательства в сфере кадрового делопроизводства	отсутствие предписаний надзорных органов по итогам квартала	0 предписаний	2
XVI	Специалист по закупкам			
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.1	Ведение профессиональной документации: плана работы на соответствующий фин.год, др.	своевременность, полнота и соответствие нормативным документам	100% по состоянию на 01 января соответствующего года	3
			на соответствующих сайтах: ЕИС, ГИС-ГОФ, др. по итогам работы за квартал	2
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
2.1	Составление и предоставление отчетности в сфере закупок и по установленным формам	оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний по итогам полугодия	0 замечаний	2
3	Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1	Соблюдение требований законодательства в сфере закупок	отсутствие предписаний надзорных органов по итогам работы за месяц	0 предписаний	1
XVII	Специалист по охране труда			
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.1	Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по охране труда	100% отсутствие замечаний по итогам квартала	2
		отсутствие производственных травм	100% отсутствие травм по итогам по-	2

			лугодия	
1.2	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	контроль за проведением инструктажей с учащимися и работниками общеобразовательного учреждения	справка по результатам контроля за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей по итогам учебной четверти	2
		контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения по итогам квартала	2
1.3	Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	оценивается по факту проведения занятий	1 занятие	1
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
2.1	Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	100% отсутствие замечаний по итогам полугодия	2
3	Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1	Соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания по итогам работы за месяц	100% отсутствие замечаний	1
XVIII	Инженер-программист, техник-программист			
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.1	Ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	2
1.2	Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	0	2
1.3	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	ведение баз автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации (1 база)	1
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
2.1	Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	2
XIX	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, лаборант, гардеробщик, сторож			
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.1	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	2

	движения			
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
2.1	Участие в мероприятиях учреждения	проведение праздников для обучающихся	постоянно	2
2.2	Осуществление дополнительных работ	погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	2
3	Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1	Благоустройство территории учреждения	зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	2
XX	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями			
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
1.1	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами по итогам работы за четверть	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, метод.объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	20
1.2	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, медиапланы учреждения) по итогам полугодия	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	20
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
2.1	Достижения обучающихся по итогам работы за четверть	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20
			призовое место	20
2.2	Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	20
2.3	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие в работе экспертной комиссии ВПР, ККР, ГИА (литература 11, собеседование русский язык 9 класс), пробные экзамены, др.	в качестве организатора/куратора	5
			в качестве технического специалиста	1
			в качестве собеседника	2
			в качестве эксперта при проверке работ	3
			разработка КИМ, тестов и др.	2
			подготовка отчетной документации, аналитических материалов, справок	1
			выполнение поручений курирующего зам. директора	Количество определяется в зависимости от трудозатратности
	участие в работе психолого-педагогического консилиума учреждения, совета профилактики, комиссий, др.	участие в комиссии и подготовка соответствующей документации	0,5 баллов за 1 обучающегося	

3	Выплаты за качество выполняемых работ				
3.1	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательной работы	участие в конкурсах профессионального мастерства, в том числе дистанционных	участие в конкурсах	5	
призер:					
муниципальные			2		
региональные			4		
федеральные		6			
победитель:					
муниципальные		8			
региональные		9			
федеральные	10				
		использование полученного опыта в своей повседневной деятельности по итогам работы за четверть	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов и др. при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20	
3.2	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	наличие публикаций в изданиях	внутри учреждения	2	
муниципальные			6		
региональные			8		
федеральные			10		
		проведение мастер-классов, семинаров, открытых уроков, круглых столов, творческих отчетов, др.	внутри учреждения	2	
			муниципальные	5	
			региональные	7	
			федеральные	10	
XXI	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья				
1	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1	Своевременное информирование руководителя: о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью; о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо исполняющих ненадлежащим образом родительские обязанности, а также иным поведением, оказывающим отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	0	2	
2	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

2.1	Участие в мероприятиях учреждения	проведение праздников для обучающихся	постоянно	2
2.2	Осуществление дополнительных работ	выполнение поручений курирующего зам. директора	0	количество определяется в зависимости от трудозатратности
3	Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1	Благоустройство территории учреждения	зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	2
3.2	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	отсутствие замечаний надзорных органов	0	2

* Исходя из 100-балльной системы»

4. Приложение №3 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к коллективному договору**

Положения об оплате труда педагогических работников общеобразовательного учреждения с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

Производить оплату труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014г. № 276, при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

-при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательной организации;

-при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

-при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой при оплате труда устанавливается квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1.
-учитель; -преподаватель	-преподаватель; -учитель; -учитель (при выполнении учебной работы по адаптированным образовательным программам); -воспитатель (группы продленного дня); -педагог-организатор; -педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы

	<p>профилю работы по основной должности);</p> <p>-учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ).</p>
<p>-старший воспитатель;</p> <p>-воспитатель</p>	<p>-воспитатель;</p> <p>-старший воспитатель</p>
<p>-преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки</p>	<p>-учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки</p>
<p>-руководитель физвоспитания</p>	<p>-учитель физкультуры (физвоспитания);</p> <p>-преподаватель физкультуры (физвоспитания);</p> <p>-инструктор по физкультуре</p>
<p>-мастер производственного обучения</p>	<p>-учитель технологии;</p> <p>-преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности;</p> <p>-инструктор по труду;</p> <p>-старший педагог дополнительного образования;</p> <p>-педагог дополнительного образования;</p>
<p>-учитель технологии</p>	<p>-мастер производственного обучения;</p> <p>-инструктор по труду</p>
<p>-учитель-дефектолог,</p> <p>-учитель-логопед</p>	<p>-учитель-логопед;</p> <p>-учитель-дефектолог;</p> <p>-учитель (при выполнении учебной работы по адаптированным образовательным программам);</p> <p>-учитель в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья</p>
<p>-педагог-психолог</p>	<p>-учитель (при выполнении учебной работы по адаптированным образовательным программам);</p>
<p>-учитель (при выполнении учебной работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)</p>	<p>-преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств);</p> <p>-музыкальный руководитель;</p> <p>-концертмейстер</p>
<p>-преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств)</p> <p>концертмейстер</p>	<p>-учитель;</p> <p>-преподаватель (при выполнении учебной работы по учебным предметам/образовательным программам в области искусств)</p>
<p>-старший тренер-преподаватель;</p> <p>-тренер-преподаватель</p>	<p>-учитель (при выполнении учебной работы по физической культуре);</p> <p>-инструктор по физкультуре</p>
<p>-учитель;</p> <p>-преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре);</p> <p>-инструктор по физической культуре</p>	<p>-старший тренер-преподаватель;</p> <p>-тренер-преподаватель</p>
<p>-преподаватель образовательной организации начального или среднего профессионального об-</p>	<p>-учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательной организации либо структурного подразделения, реализующего основные общеобразовательные</p>

разования либо структурного подразделения образовательной организации, реализующей образовательную программу начального или среднего профессионального образования	программы
-учитель общеобразовательной организации либо структурного подразделения, реализующего основные общеобразовательные программы	-преподаватель того же предмета, (дисциплины) профессиональной образовательной организации среднего профессионального образования, либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего основные образовательные программы среднего профессионального образования».

5.Изменения в коллективный договор МАОУ СШ № 19 от 07.09.2022г. вступают в силу с 01.09.2023г.

**Директор
МАОУ СШ № 19**

И.М. Шкодина

(подпись)

М.П.

**Председатель первичной профсоюзной
организации МАОУ СШ № 19**

С.Ю. Руднова

(подпись)

М.П.