

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ

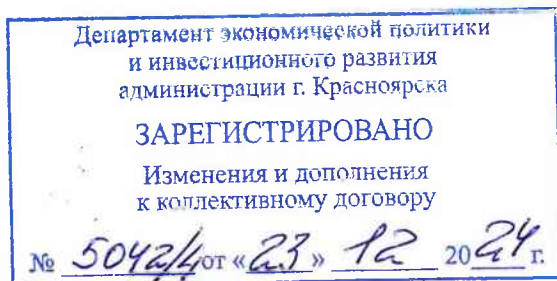
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 19 ИМЕНИ А.В. СЕДЕЛЬНИКОВА»

(МАОУ СШ № 19)

Толстого ул., д. 43, г. Красноярск, Красноярский край, 660018

Тел. (391) 244-48-97 e-mail: sch19@mailkrsk.ru <https://sch19krsk.gosuslugi.ru/>

ОКПО 53018916 ОГРН 1022401790729 ИНН 2460042878 КПП 246001001



Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 19 имени А.В. Седельникова»
на 2022-2025гг.

Регистрационный № 5042 от 15.09.2022г.

От работодателя:

Директор муниципального автономного
образовательного учреждения «Средняя
школа № 19 имени А.В. Седельникова»





(подпись.)

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального авто-
номного образовательного учреждения
«Средняя школа № 19 имени А.В. Се-
дельникова»




(подпись)

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 19 имени А.В. Седелникова» в лице директора Шкодиной Инны Михайловны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Савельевой Олеси Александровны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании пункта 1.11 Коллективного договора от 07.09.2022г. (регистрационный номер 5042 от 15.09.2022г.), решения собрания трудового коллектива МАОУ СШ №19 от 18.12.2024г. (протокол собрания трудового коллектива МАОУ СШ №19 от 18.12.2024г. № 7) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.Пункт 5.4 раздела II.Порядок и условия оплаты труда Приложения №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«5.4.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты по итогам работы устанавливаются директором общеобразовательного учреждения на основании решения Комиссии «Об оплате труда, оказании материальной помощи» в порядке, предусмотренном Приложением №6 к настоящему Положению.

Работнику, проработавшему неполный отчетный период в связи с временной нетрудоспособностью, отпуском без сохранения заработной платы, нахождением в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора либо трех лет, выплаты стимулирующего характера (выплаты по итогам работы) устанавливаются пропорционально отработанному времени в отчетном периоде.

Выплаты стимулирующего характера (выплаты по итогам работы) выплачиваются работникам учреждения единовременно по итогам работы за календарный год в декабре текущего года.

Специальная краевая выплата устанавливается работникам по основному месту работы и выплачивается ежемесячно в размере 6200 рублей при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда/трудовых обязанностей, а при не полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда/трудовых обязанностей исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам учреждения производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле: СКВУВ = ОТП x КУВ – ОТП, где: СКВУВ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями; ОТП – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности; КУВ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только

периоды с 1 января 2025 года, КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, КУВ рассчитывается по формуле: $KUB = (ЗПФ1 + (СКВ \times КМЕС \times КРК) + ЗПФ2) / (ЗПФ1 + ЗПФ2)$, где: ЗПФ1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года; ЗПФ2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года; СКВ – специальная краевая выплата; КМЕС – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года; КРК – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями. При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.».

2. Пункт 4.2 раздела II. IV. Оплата труда директора учреждения, его заместителей Приложения №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«4.2. Выплаты стимулирующего характера (персональные выплаты; выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты по итогам работы) определяются в порядке, предусмотренном настоящим Положением, согласно Приложениям №3.1, 4.1, 5.1 к настоящему Положению.

Специальная краевая выплата устанавливается работникам по основному месту работы и выплачивается ежемесячно в размере 6200 рублей при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда/трудовых обязанностей, а при не полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда/трудовых обязанностей исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором директору учреждения, заместителям директора учреждения производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле: $СКВУВ = ОТП \times КУВ - ОТП$, где: СКВУВ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями; ОТП – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности; КУВ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2025 года, КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, КУВ рассчитывается по формуле: $KUB = (ЗПФ1$

+ (СКВ x КМЕС x КРК) + ЗПФ2) / (ЗПФ1 + ЗПФ2), где: ЗПФ1 – фактически начисленная заработная плата директора учреждения, заместителя директора учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года; ЗПФ2 – фактически начисленная заработная плата директора учреждения, заместителя директора учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года; СКВ – специальная краевая выплата; КМЕС – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года; КРК – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями. При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.».

3.Изменения в коллективный договор MAOY CII № 19 от 07.09.2022г. вступают в силу с 01.01.2025г.

Директор
MAOY CII № 19

И.М. Шкодина




(подпись)

Председатель первичной профсоюзной
организации MAOY CII № 19

О.А. Савельева




(подпись)